



LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Ce diplôme permet d'obtenir la capacité professionnelle agricole pour s'installer. Le parcours de formation proposé permet à l'apprenti-e d'acquérir des compétences pour être un-e responsable d'entreprise agricole polyvalent-e et multicompetent-e qui doit savoir anticiper et s'adapter dans un contexte en rapide évolution. Le titulaire du diplôme peut exercer son activité dans des types d'exploitations (culture et/ou élevage) d'une extrême diversité présentant des différences de taille, d'organisation sociale, technique, juridique, économique et financière ou encore d'environnement. Il peut aussi accéder à des emplois dans les structures d'amont et d'aval de la production agricole.

PUBLIC CIBLÉ & PRÉREQUIS

- La formation est accessible après l'obtention d'un diplôme de niveau 4 (BAC, BP REA). La formation est ouverte aux demandeurs d'emploi, salariés ou jeunes sortant d'études
L'âge plafond d'entrée en apprentissage est de 29 ans révolus*
* Dérogations possibles dans le cadre d'une RQTH ou d'activité sportive de haut niveau

MODALITÉS D'ALTERNANCE ET DURÉE DE LA FORMATION

- La formation suit un calendrier d'alternance fourni en début de formation
La formation se déroule sous forme de semestriélisation sur 1400 heures sur 2 ans en centre soit 20 semaines en 1ère année ; 20 semaines en 2ème année
Formation en alternance de septembre à juin

ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Les référents handicap sont à votre écoute pour adapter au mieux votre parcours de formation

DÉLAI D'ACCÈS

- Entrées et sorties permanentes selon le positionnement
- Période d'essai de 45 jours de présence en entreprise

CONDITIONS D'INSCRIPTION ET MODALITÉS DE SÉLECTION

- Procédure sur Parcoursup
- Avoir complété le dossier d'inscription
- Avoir signé un contrat d'apprentissage
- Entretien de positionnement et de motivation
- Selon la capacité d'accueil du CFA

COUTS & FINANCEMENT

- Restauration et hébergement possible sur le site (selon les tarifs en vigueur et capacité)
- Formation garantie par un contrat de travail, financée par les OPCO, le CNFPT ou les collectivités, ouvrant droit à une protection sociale

RÉMUNÉRATION

- La rémunération perçue par l'apprenant correspond à un pourcentage du SMIC selon l'année d'exécution du contrat, son âge
Pour plus d'information consultez alternance.emploi.gouv.fr

CONTACT ET INSCRIPTION :

M. BOUILLO Olivier : 06.19.24.62.09

VENDOME
8-12 rue de la vallée du Loir
BP106 – 41106 VENDOME CEDEX
cfppa.vendome@educagri.fr
Tel : 02.54.77.69.37

BLOIS
5-7 rue des Grands champs
41000 BLOIS
cfa.loir-et-cher@educagri.fr
Tel : 06.34.67.63.10

MONTOIRE
6 rue de l'Agriculture
41800 MONTOIRE SUR LE LOIR
cfa.loir-et-cher@educagri.fr
Tel : 06.34.67.63.10

CONTENUS DE LA FORMATION

- **Semestre 1 : Conduite de l'exploitation agricole**
 - UE 1.1 Vivre de l'agriculture, relevons le défi !
 - UE 1.2 Des cultures, du matériel et des hommes
 - UE 1.3 L'administratif c'est sportif

- **Semestre 3 : Diagnostic et stratégie**
 - UE 3.1 Agir et débattre en citoyen
 - UE 3.2 Un pied dans la terre, un œil dans les chiffres
 - UE 3.3 Une stratégie pour rester épanoui

- **Semestre 2 : Conduite et diagnostic**
 - UE 2.1 Naviguer dans un monde en mutation
 - UE 2.2 Des sols, des animaux, de la résilience
 - UE 2.3 Savoir vendre
(Stage en organisme de 2 semaines)

- **Semestre 4 : Stratégie et projet**
 - UE 4.1 Lancez-vous !
 - UE 4.2 Imaginer et concevoir les exploitations de demain
 - UE 4.3 des territoires aux couleurs des agriculteurs
 - UE 4.4 S'portez-vous bien
(Voyage d'étude 1 semaine)

DOMAINE	COMPÉTENCES VISÉES
Domaine général	- Inscription dans le monde d'aujourd'hui - Construction du projet personnel et professionnel - Communication dans des situations et des contextes variés
Domaine professionnel	- Pilotage de systèmes biotechniques, de la production à la commercialisation des productions végétales et animales - Gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole - Organisation du travail en entreprise - Pilotage d'un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multiperformance et de résilience - Accompagnement du changement stratégique dans les entreprises agricoles

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- En présentiel :
 - Échanges et analyses de pratiques
 - Mises en situation professionnelle
 - Visites d'entreprise
 - Interventions de professionnels
 - Projets de groupes

Chaque apprenant bénéficie d'un accompagnement par un formateur référent

Individualisation du parcours de formation : élaboration d'un Plan Individuel de Formation

POURSUITES D'ÉTUDES ET DÉBOUCHÉS

- Certificat de spécialisation ou licence professionnelle
- Exploitant-e agricole / Chef-fe de cultures ou d'atelier de production / Salarié-e agricole / Conseiller-ère agricole / Technico-commercial-e

FRAIS PÉDAGOGIQUES

- Tenue de travail adaptée à la formation professionnelle
- Ordinateur
- Calculatrice

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

- Évaluations semestrielles sous forme de CCF (Contrôle en Cours de Formation)

MODALITÉS DE VALIDATION

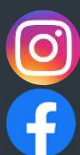
- Attestation de fin de formation
- Attestation de compétences
- Diplôme délivré par le Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire

AIDES

- Aides au permis de conduire
- Aides au premier équipement
- Carte étudiante des métiers
- Accompagnement à la recherche d'un maître d'apprentissage
- Accompagnement à la signature du contrat d'apprentissage
- Aide au premier équipement

LES PLUS DE LA FORMATION

- + Ancrage professionnel et territorial
- + Petits effectifs propices à l'individualisation
- + Pédagogie de projet
- + Formation SST



Retrouvez les indicateurs de résultats (réussite, satisfaction, rupture et insertion) sur notre site internet

